

СПИСОК

членов первичной профсоюзной организации

МБОУ СОШ№ 2 имени Короленко В.Г.

На 1 января 2017 года

№п/п	Ф И О
1.	Бедрединова Лариса Станиславовна
2.	Шебанова Ольга Владимировна
3.	Успенская Евгения Павловна
4.	Николаева Любовь Викторовна
5.	Надеева Надежда Захаровна
6.	Мылкова Любовь Юрьевна
7.	Пупынина Ольга Анатольевна
8.	Ташченко Елена Юрьевна
9.	Евграфова Елена Михайловна
10.	Кукин Николай Васильевич
11.	Румянцева Юлия Анисимовна
12.	Волкова Ольга Юрьевна
13.	Лаврова Валентина Михайловна
14.	Окорокова Юлия Михайловна
15.	Обскова Виктория Леонидовна
16.	Маркелова Светлана Александровна
17.	Пономарева Елена Александровна
18.	Голубева Валентина Викторовна
19.	Дерябова Анна Станиславовна
20.	Сохацкая Лиана Ивановна
21.	Подпорина Наталья Ивановна
22.	Михеева Надежда Ивановна
23.	Лаврентьева Нина Валентиновна

Председатель профсоюза

МБОУ «СОШ№ 2 имени Короленко В.Г.»:

Дерябова А.С.

ПЛАН РАБОТЫ

На 20016-2017 учебный год.

№п/п	Время проведения	Мероприятие
1.	сентябрь	Общее собрание членов первичной профсоюзной организации
2.	октябрь	Празднование Дня Учителя. Учительский капустник.
3.	ноябрь	Заседание профсоюзного актива.
4.	декабрь	Празднование Нового года. Новогодний огонёк.
5.	январь	Заседание профсоюзного актива.
6.	февраль	Поездка в г. Иваново
7.	март	Праздник 8 марта. Для Вас милые женщины!
8.	Март каникулы	Заседание профсоюзного актива.
9.	апрель	Весенний субботник
10.	май	Демонстрация 9 Мая.
11.	июнь	Заседание актива
12.	июль	Летний отдых

Профсоюз работников народного образования и науки

Российской Федерации

НОГИНСКИЙ РАЙОННЫЙ КОМИТЕТ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

Введение профессиональных стандартов

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции. Под квалификацией работника понимается уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы.

ТК РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

- согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

- согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.

В сфере образования утверждены следующие профессиональные стандарты:

- «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утверждён Приказом Минтруда России от 18.10.2013 года N 544н;
- «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», утверждён Приказом Минтруда России от 24.07.2015 года N 514н;
- «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утверждён Приказом Минтруда России от 08.09.2015 года N613н;

- «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утверждён Приказом Минтруда России от 08.09.2015 года №608н.

Датой начала применения данных профессиональных стандартов устанавливается **1 января 2017 года**, но в соответствии с Приказом Минтруда России от 15.12.2016 года № 745, дата начала применения профессионального стандарта **«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»** переносится с 1 января 2017 года на **1 сентября 2019 года**.

В соответствии с постановлением Правительства от 27.06.2016 года № 584, **профессиональные стандарты в части требований к квалификации**, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, **должны применяться поэтапно**, на основе утвержденных образовательными организациями **с учетом мнения представительного органа работников (ст.372 ТК РФ)** планов по организации применения профессиональных стандартов. Данные планы должны содержать:

- а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников;
- в) этапы применения профессиональных стандартов;
- г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

Финальным сроком проведения соответствующих мероприятий **по образованию и обучению** в установленном порядке определяется **1 января 2020 года**. При этом работодатель **не вправе обязывать работников** осуществлять подготовку за счет собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры.

Важно! Вступление в силу профессиональных стандартов **не является основанием для увольнения работников**, которые уже работают в образовательных организациях, но не соответствуют требованиям к **квалификации**, содержащимся в профессиональных стандартах. Указанные требования профессиональных стандартов применяются **при приёме на работу новых работников** и заключении с ними трудовых договоров. Аналогичная позиция изложена в письме Минтруда России от 04.04.2016 года № 14-0/10/13-2253 (данное письмо размещено на сайте МООП).

Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя. Чтобы устранить несоответствие, работодатель может направить работника на переподготовку или повышение квалификации. Для обучения необходимо выбрать организацию, которая реализует образовательные программы с учётом профессиональных стандартов.

Работодатель также вправе провести аттестацию педагогических работников, не имеющих квалификационной категории, с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям. Согласно пункту 9 подраздела I раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» и пункту 11 подраздела I раздела «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), утверждённых приказами Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 года № 761н и от 11.01.2011 года № 1н, лица, **не имеющие специальной подготовки или стажа работы**, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, **по рекомендации аттестационной комиссии назначаются** на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Так, как в соответствии с частью 1 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2013 года № 273-ФЗ право на занятие педагогической деятельностью распространяется на лиц, одновременно отвечающим двум критериям (наличие среднего профессионального или высшего образования и соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам), пункты 9 и 11 подраздела I разделов ЕКС могут применяться лишь в отношении лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование.

В части, касающейся педагогических работников, не имеющих среднего профессионального образования или высшего образования, но трудоустроенных в качестве воспитателей или учителей до вступления в силу Закона об образовании, Минобрнауки России и Общероссийским Профсоюзом образования обозначена консолидированная позиция, что в случае, если работник оказался в подобной ситуации, это не может служить основанием для расторжения с ним трудового договора.

Январь 2017 г.

**График заездов в санатории
на 2017 год.**

2017	ЛПУ Санаторий		
	Дорохово	Правда	Озеры
Март	27	27	1-3
			15-17
Апрель	24	4	3-5
			17-20
Май	29	2	1-5
			15-19
Июнь	5	21	1-2,5
	14		
	19	22	15,16,19,20
	26		
Июль	3	3	3-5
	12		
	17	10	17-20
	18		
	26		
Август	1	9	1-4
	2		
	10	10	15-18
	15		
Сентябрь	5	8	4-5
	18		18-20

Октябрь	10	3	2-5
			16-20
Ноябрь	7	2	1-3
			15-17
Декабрь	11	5	1
			4-5

ВНИМАНИЕ!!!

Заявки на летние путёвки (июнь-август) в профсоюзные санатории принимаются с 24 апреля по 5 мая.

В соответствии с постановлением исполкома МОООП от 27 октября 2016 г. за № 15 «О выделении льготных санаторных путевок членам профсоюзов Подмосковья и членам их семей на 2017 год»

стоимость к/дня в 2-х местном номере составляет 1 200 рублей.

Срок пребывания по льготной санаторной путевке составляет 14 календарных дней. Продление срока пребывания в здравнице осуществляется лишь при наличии возможности санатория и по цене, установленной в санатории.

Оформление на санаторно-курортное лечение производится строго в день заезда, указанный в путевке.