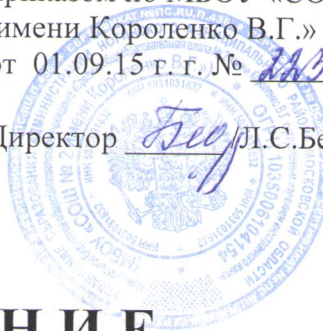


УТВЕРЖДЕНО  
приказом по МБОУ «СОШ №2  
имени Короленко В.Г.»  
от 01.09.15 г. г. № 243

Директор  Л.С.Бедрединова/



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ «СОШ №2 имени Короленко В.Г.»

Принят Общим собранием  
трудоого коллектива МБОУ «СОШ  
№2 имени Короленко В.Г.»  
28.08.2015 года протокол № 1

Московская область  
г.Ногинск

## **1. Общая часть.**

**1.1.** Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ «СОШ №2 имени Короленко В.Г.» (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Приказом Министерства образования Московской области от 01.12.2008 г. №2586 «Об утверждении перечней примерных критериев для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда руководящих и педагогических работников общеобразовательных учреждений и методических рекомендаций по их применению», Положением об оплате труда работников образовательных учреждений Ногинского муниципального района Московской области, утвержденным решением Совета депутатов Ногинского муниципального района от 04.08.2011 г. № 596/55 (с изменениями и дополнениями).

**1.2.** Настоящее Положение разработано в целях стимулирования работников к более качественному и результативному труду:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- по показателям результатов труда;
- по целевым показателям эффективности деятельности учреждения.

**1.3.** Настоящее Положение устанавливает правила и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников, а также определяет сроки, виды и условия выплат стимулирующего характера.

**1.4.** Положение принимается решением Общего собрания трудового коллектива и утверждается руководителем на основании приказа.

## **2. Сроки выплат стимулирующих характера.**

**2.1.** Стимулирующие выплаты устанавливаются всем категориям работников и выплачиваются ежемесячно за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренных на стимулирующие выплаты по источникам финансирования согласно штатному расписанию и ПФХД.

**2.2.** Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются по итогам работы за полугодие в соответствии с критериями оценки качества работы на учебный год и выплачиваются ежемесячно за счет ФОТ, предусмотренного на стимулирующие выплаты (Приложение 1).

### **3. Условия выплат стимулирующего характера.**

3.1. Фонд стимулирующих выплат устанавливается учреждению на основании приказа Управления образования администрации Ногинского муниципального района Московской области.

3.2. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности.

3.3. Стимулирующие выплаты руководителю осуществляются на основании приказа Учредителя – Управления образования администрации Ногинского муниципального района.

3.4. Работникам, вновь поступившим на работу, надбавка устанавливается на общих основаниях.

3.5. Размер стимулирующих выплат работникам определяется решением общего собрания трудового коллектива, фиксируется в протоколе (Приложение 2) и оформляется приказом руководителя.

3.6. При отсутствии или недостаточности финансовых бюджетных средств руководитель Учреждения вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат, уменьшить или отменить их выплату.

### **4. Порядок определения размера стимулирующих выплат.**

4.1. Размер выплат из стимулирующей части ФОТ работникам определяется с помощью критериев и оценки качества работы за отчетный период полугодие. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов, общая сумма которых по всем критериям равна 100 баллам.

Производится подсчет баллов за период работы по максимально возможному количеству критериев показателей для каждого работника.

Суммируются баллы, полученные всеми работниками. Подсчет баллов по каждому работнику производится на основании оценочного листа (Приложение 3).

Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников, запланированного на месяц, на общую максимальную сумму набранных баллов каждой категории работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn)$ , где

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество набранных баллов.

Для определения размера выплат работнику за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

4.2. В первом полугодии (с сентября по декабрь включительно) педагогическим и руководящим работникам выплачивается стимулирующая надбавка, рассчитанная по итогам второго полугодия предшествующего учебного года.

С сентября по декабрь текущего года включительно в рамках внутришкольного контроля ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по утвержденным критериям и показателям.

Во втором полугодии продолжается мониторинг профессиональной деятельности педагогических и руководящих работников по утвержденным критериям и показателям для расчета стимулирующих надбавок в первом полугодии следующего учебного года.

4.3. Показатели, влияющие на лишение стимулирующих выплат:

- нарушение Правил трудового распорядка;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- нарушение инструкций по контрольно-пропускному режиму и антитеррористической защищенности дошкольного учреждения;
- обоснованные жалобы родителей на персонал;
- детский травматизм;
- злоупотребление больничными листами;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы.

4.4. Все случаи лишения выплат рассматриваются на Общем собрании трудового коллектива в индивидуальном порядке в каждом случае.

## **5. Заключительная часть.**

5.1. Дополнения и изменения в отдельные статьи данного Положения принимаются решением Общего собрания трудового коллектива и оформляются приказом руководителя.

5.2. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

Приложение №1  
к Положению о распределении  
стимулирующей части ФОТ  
работникам МБОУ «СОШ №2  
имени Короленко В.Г.»

**Критерии оценки качества работы сотрудников  
МБОУ «СОШ №2 имени Короленко В.Г.»**

**1. ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ**

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала	Максимальное число баллов по критериям
1	Успешность учебной работы (динамика учебных достижений обучающихся, в т.ч. на внешкольных олимпиадах, конкурсах)	Качество освоения учебных программ <b>К1</b>	Количество обучающихся, получивших "4", "5" по итогам периода/численность обучающихся (учитывается специфика: для учителя математики - к обучающимся, которым преподается предмет; для учителя начальных классов - к обучающимся его класса и т.п.)	Не более 5 баллов	40
		<b>К2</b>	Уменьшение количества, неуспевающих по итогам периода (учитывается специфика: для учителя математики - к обучающимся, которым преподается предмет; для учителя начальных классов - к обучающимся его класса и т.п.)	Не более 5 баллов	
		Динамика учебных достижений <b>К3</b>	Количество обучающихся, повысивших оценку по итогам периода/численность обучающихся учитывается специфика: для учителя математики - к обучающимся, которым преподается предмет; для учителя начальных классов - к обучающимся его класса и т.п.)	Не более 15 баллов	
		Результативность участия в олимпиадах, конкурсах и др. <b>К4</b>	Количество обучающихся - победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т.д.	Не более 15 баллов	

2	Активность во внеурочной, воспитательной деятельности	Индивидуальная дополнительная работа со слабоуспевающими обучающимися <b>К5</b>	Количество обучающихся, имеющих "3", "2", "1", с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа/численность обучающихся, имеющих "3", "2", "1"	Не более 5 баллов	20
		Индивидуальная дополнительная работа с хорошо успевающими учащимися <b>К6</b>	Количество обучающихся, имеющих "4", "5", с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа/численность обучающихся, имеющих "4" и "5"	Не более 5 баллов	
		Работ по привлечению обучающихся к дополнительному, расширенному, углубленному изучению предмета за рамками тарифицированных часов <b>К7</b>	Количество обучающихся, посещающих факультативы, кружки и др. систематические занятия/численность обучающихся (учитывается специфика: для учителя математики – к учащимся, которым преподается предмет; для учителя начальных классов – к учащимся его класса и т.п.)	Не более 5 баллов	
		Воспитательная работа с обучающимися за рамками функционала классного руководителя <b>К8</b>	Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера/численность обучающихся (учитывается специфика: для учителя математики – к обучающимся, которым преподается предмет; для учителя начальных классов – к обучающимся его класса и т.п.)	Не более 5 баллов	
3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах», наличие опубликованных работ, наставничество и т.п. <b>К9</b>	Количество мероприятий	Не более 5 баллов	5
4	Участие в методической, научно-исследовательской работе	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном	Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе	Не более 5 баллов	5

		<p>процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, руководство методическими объединениями, секциями и т.д.</p> <p><b>К10</b></p>			
5	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения предмету	<p>Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий</p> <p><b>К11</b></p>	Количество занятий с обучающимися (в том числе уроков, факультативных занятий, кружковых занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий (на основе результатов внутришкольного контроля)	Не более 5 баллов	5
6	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	<p>Внедрение в практику работы учителя результатов повышения квалификации</p> <p><b>К12</b></p>	Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе)	Не более 5 баллов	5
7	Оценка со стороны родителей обучаемых школьников	<p>Положительная оценка деятельности учителя со стороны родителей (законных представителей) обучающихся</p> <p><b>К13</b></p>	Количество положительных голосов/количество опрошенных	Не более 5 баллов	5
8	Оценка со стороны обучаемых школьников	<p>Положительная оценка деятельности учителя со стороны обучающихся</p> <p><b>К14</b></p>	Количество положительных голосов/количество опрошенных	Не более 5 баллов	5
9	Качество работы в летнем оздоровительном лагере при школе.	<p>Положительная оценка деятельности учителя со стороны родителей (законных представителей) обучающихся, положительная оценка деятельности учителя со стороны обучающихся</p> <p><b>К15</b></p>	Количество положительных голосов/количество опрошенных	Не более 5 баллов	5

10	Участие в системе дистанционного образования обучающихся	Наличие собственных разработок уроков, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе детей-инвалидов  <b>К16</b>	Количество и объем собственных разработок уроков, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе детей-инвалидов	Не более 5 баллов	5
Максимальное количество баллов					100

## 2. РУКОВОДЯЩИЕ РАБОТНИКИ

№ п/п	Критерии	Номер критерия	Показатели	Шкала	Максимальное число баллов по критериям
1	Качество и общедоступность общего образования в учреждении	<b>К1</b>	Общие показатели успеваемости обучающихся на уровне муниципального образования по результатам аттестации	0-5	30
		<b>К2</b>	Достижение обучающимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом	0-5	
		<b>К3</b>	Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней	0-3	
		<b>К4</b>	Уровень организации и проведения итоговой аттестации	0-5	
		<b>К5</b>	Результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях) и организации повышения квалификации кадров	0-3	
		<b>К6</b>	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений	0-2	
		<b>К7</b>	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и профильного изучения предметов	0-5	
		<b>К8</b>	Низкий (по сравнению с муниципальным) процент обучающихся в возрасте до 15 лет, не получивших основного общего образования в данном образовательном учреждении	0-2	



2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	<b>К9</b>	Материально-техническая ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств в соответствии с современными требованиями к условиям осуществления образовательного процесса (за основу берется экспертиза условий, проводимая в соответствии с требованиями электронного мониторинга РКПМО по благоустроенности и оснащенности ОУ); отсутствию предписаний территориальных органов Роспотребнадзора, органов Госпожнадзора	0-15	15
3	Кадровые ресурсы учреждения	<b>К10</b>	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	0-4	10
		<b>К11</b>	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	0-3	
		<b>К12</b>	Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов	0-3	
4	Социальный критерий	<b>К13</b>	Отсутствие отчислений из учреждения в 1-9 классах, сохранение контингента в 10-11 классах	0-3	15
		<b>К14</b>	Организация различных форм внеурочной, внеклассной и внешкольной работы	0-3	
		<b>К15</b>	Уровень организации профилактической и реабилитационной работы: - с детьми группы риска; - по предупреждению проявления жестокого обращения с детьми; - по профилактике несчастных случаев	0-3	
		<b>К16</b>	Уровень организации каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	0-3	
		<b>К17</b>	Занятость обучающихся во внеурочное время	0-3	

5	Эффективность управленческой деятельности	<b>K18</b>	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.)	0-3	15
		<b>K19</b>	Исполнительская дисциплина	0-3	
		<b>K20</b>	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций; отсутствие нарушений в выполнении лицензионных и аккредитационных показателей; организация и обеспечение деятельности уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса	0-3	
		<b>K21</b>	Результативность финансово-хозяйственной деятельности	0-3	
		<b>K22</b>	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка в сфере менеджмента	0-3	
6	Сохранение здоровья обучающихся в учреждении	<b>K23</b>	Высокий коэффициент сохранения здоровья обучающихся; отсутствие несчастных случаев и чрезвычайных происшествий	0-3	15
		<b>K24</b>	Снижение заболеваемости обучающихся по остроте зрения, нарушению осанки	0-3	
		<b>K25</b>	Организация обеспечения и охват обучающихся горячим питанием	0-3	
		<b>K26</b>	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия и т.п.)	0-3	

		<b>K27</b>	Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	0-3	
<b>Максимальное количество баллов</b>					100

### 3. АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ И ОБСЛУЖИВАЮЩИЙ ПЕРСОНАЛ

Критерии	Баллы
<b>1</b>	<b>3</b>
1. Соблюдение норм охраны труда, техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима	От 0 до 20
2. Сохранность материальных ценностей	От 0 до 20
3. Обеспечение экономии: материальных ресурсов, водопотребления, энергопотребления, теплотребления.	От 0 до 20
4. Соблюдение норм здорового образа жизни ( <i>отсутствие больничных листов</i> )	От 0 до 10
5. Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью (за оперативность и качество труда)	От 0 до 10
6. Эффективность и качество выполнения работ по обслуживанию учреждения	От 0 до 20
<b>ИТОГО:</b>	<b>100</b>

Приложение №2  
к Положению о распределении  
стимулирующей части ФОТ  
работникам МБОУ «СОШ №2  
имени Короленко В.Г.»

Протокол общего собрания трудового коллектива

---

1. Повестка дня: распределение стимулирующей части ФОТ \_\_\_\_\_
2. Присутствовали: \_\_\_\_\_
3. Решение собрания: \_\_\_\_\_

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

ФИО сотрудника \_\_\_\_\_ Период работы с **01.09.16 г. по 31.12.16 г.**

Критерии	Оценочный показатель	Допустимое кол-во б.	Само оценка	Баллы по факту
К1	Качество освоения учебных программ	Не более 5 б.		
К2	Уменьшение количества, неуспевающих по итогам периода	Не более 5 б.		
К3	Динамика учебных достижений	Не более 15 б.		
К4	Результативность участия в олимпиадах, конкурсах и др.	Не более 15 б.		
К5	Индивидуальная доп. работа со слабоуспевающими обуч-ся (фио) _____	Не более 5 б.		
К6	Индивидуальная доп работа с хорошо успевающими учащимися _____	Не более 5 б.		
К7	Работ по привлечению об-ся к доп. расширенному, углубленному изучению предмета за рамками тарифицированных часов	Не более 5 б.		
К8	Воспитательная работа с об-ся за рамками функционала кл. рук.	Не более 5 б.		
К9	Провед-е мастер-кл., открытых ур-в, выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах», наличие опублик. работ, наставничество и т.п. _____	Не более 5 б.		
К10	Наличие собственных метод. и дид разработок, рекомендаций, уч. пособий и т.п., применяемых в обр. процессе, участие в инновац. и эксперимент. работе, руководство МО, секциями и т.д. _____	Не более 5 б.		
К11	Использование мультимедийных ср-в обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий.	Не более 5 б.		
К12	Внедрение в практику работы учителя результатов повышения квалификации. _____	Не более 5 б.		
К13	Положит. оценка деят-ти учителя со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	Не более 5 б.		
К14	Положительная оценка деятельности учителя со стороны обучающихся	Не более 5 б.		
К15	Положительная оценка деят-ти учителя со стороны родителей обуч-ся, положительная оценка деятельности учителя со стороны обуч-ся <b>ЛОУ</b>	Не более 5 б.		
К16	Наличие собственных разработок ур-в, рекомендаций, уч. пособий и т.п., применяемых в обр. процессе детей-инвалидов _____	Не более 5 б.		
	<b>ВСЕГО</b>			

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

ФИО сотрудника \_\_\_\_\_ Период работы с 01.01.17 г. по 30.06.17 г.

Критерии	Оценочный показатель	Допустимое кол-во б.	Само оценка	Баллы по факту
К1	Качество освоения учебных программ	Не более 5 б.		
К2	Уменьшение количества, неуспевающих по итогам периода	Не более 5 б.		
К3	Динамика учебных достижений	Не более 15 б.		
К4	Результативность участия в олимпиадах, конкурсах и др.	Не более 15 б.		
К5	Индивидуальная доп. работа со слабоуспевающими обуч-ся (фио) _____	Не более 5 б.		
К6	Индивидуальная доп работа с хорошо успевающими учащимися _____	Не более 5 б.		
К7	Работ по привлечению об-ся к доп. расширенному, углубленному изучению предмета за рамками тарифицированных часов	Не более 5 б.		
К8	Воспитательная работа с об-ся за рамками функционала кл. рук.	Не более 5 б.		
К9	Провед-е мастер-кл., открытых ур-в, выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах», наличие опублик. работ, наставничество и т.п. _____	Не более 5 б.		
К10	Наличие собственных метод. и дид разработок, рекомендаций, уч. пособий и т.п., применяемых в обр. процессе, участие в инновац. и эксперимент. работе, руководство МО, секциями и т.д. _____	Не более 5 б.		
К11	Использование мультимедийных ср-в обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий.	Не более 5 б.		
К12	Внедрение в практику работы учителя результатов повышения квалификации. _____	Не более 5 б.		
К13	Положит. оценка деят-ти учителя со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	Не более 5 б.		
К14	Положительная оценка деятельности учителя со стороны обучающихся	Не более 5 б.		
К15	Положительная оценка деят-ти учителя со стороны родителей обуч-ся, положительная оценка деятельности учителя со стороны обуч-ся <b>ЛОУ</b>	Не более 5 б.		
К16	Наличие собственных разработок ур-в, рекомендаций, уч. пособий и т.п., применяемых в обр. процессе детей-инвалидов _____	Не более 5 б.		
	<b>ВСЕГО</b>			

ПРОШУРОВАНО,  
ПРОНУМЕРОВАНО,  
СРЕЩЕНО ПЕЧАТЮ  
*13 (тринадцат)*

(листов)

Директор школы:

*Л.С.Бедринова*  
Л.С.Бедринова

